

Принято:
общим собранием трудового коллектива
протокол № 2 от 30 марта 2022 г.

Утверждено:
приказом № 216-од от 30 марта 2022г.
Директор ГБОУ гимназия
«ОЦ» «Гармония» г.о Отрадный
В.И. Ваничкина



**Изменения
в коллективный договор
государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Самарской области гимназии «Образовательный
центр «Гармония» городского округа Отрадный Самарской
области**

г. о Отрадный

Стороны коллективного договора - Работодатель – государственное бюджетное общеобразовательное учреждение гимназия «Образовательный центр «Гармония» городского округа Отрадный Самарской области (далее - ГБОУ гимназии «ОЦ «Гармония» г.о Отрадный) в лице директора Ваничкиной Валентины Ивановны, с одной стороны и работники ГБОУ гимназии «ОЦ «Гармония» г.о Отрадный, именуемые далее «работники», в лице их представителя – Дмитриевой Евгении Игоревны, с другой стороны, пришли к совместному решению внести изменения в действующий коллективный договор.

Стороны пришли к соглашению изменить текст Приложения № 1 коллективного договора «Правила внутреннего трудового распорядка» изложив:

- пункт 5.30 Раздела 5 «Рабочее время и его использование» в следующей редакции: «Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется графиком отпусков, утвержденных работодателем по согласованию с председателем выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под расписку не позднее, чем за две недели до его начала.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной Образовательной организации. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен до истечения шести месяцев.

Работниками, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

- дополнить Раздел 5 «Рабочее время и его использование» пунктом 5.37 и изложить в следующей редакции:

«Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, устанавливается ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время, продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий год не допускается».

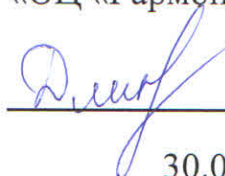
Настоящие изменения и дополнения в Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» к коллективному договору вступают в силу с 30.03.2022 года.

Представитель работников:

Работодатель:

Председатель первичной профсоюзной
организации ГБОУ гимназия
«ОЦ «Гармония» г.о Отрадный

Директор ГБОУ гимназии «ОЦ
«Гармония» г.о Отрадный


Е.И. Дмитриева
30.03.2022г


В.И. Ваничкина
30.03.2022г