**НОВОСТИ от ППО**

**Новое в трудовом законодательстве:**

**1**. 16.12.2019г. принят ФЗ № 439-ФЗ, которым внесены изменения в несколько статей ТК. Наряду с трудовой книжкой вводится понятие «сведения о трудовой деятельности в электронном виде».

В связи с этим работодатель должен осуществить следующие мероприятия:

- уведомить до 01.07. 20г. каждого работника об изменениях в труд. законодательстве и оправе работника сделать выбор: продолжить вести трудовую книжку либо предоставлять сведения о трудовой деятельности. Каждый работник до 01.01.2021г. должен сделать выбор или трудовая или электронные сведения.

Во втором случае работодатель выдает работнику его трудовую книжку с записью в ней о подаче работником заявления о ведении его трудовой деятельности в электронном варианте.

Во всяком случае, работник может сделать выбор в любое время. Формы сведений о трудовой деятельности работнику и в ПФР будут утверждены Правительством.

С 01.01.2021г. впервые поступившим на работу лицам трудовые книжки не оформляются.

**2**. При приеме на работу работник должен предоставлять в том числе «страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования».

01.04.2019г.ФЗ 3 48-ФЗ внесены изменения в ст. 65 ТК РФ – работник предоставляет документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в т.ч. в форме электронного документа.

**3**. МРОТ с 01.01.2020г. – 12.130 руб. Изменен состав МРОТ. В течение 2019г. Конституционный суд своими постановлениями исключил из состава МРОТ выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и праздничные дни, а также за совмещение.

**4**. ФЗ №231-ФЗ от 26.07.2019г. (ст.136ТК РФ). Если работник поменял банк для перечисления зарплаты, то об этом он должен сообщить работодателю не за 5, а за 15 дней до выдачи зарплаты.

**5**. Если в организации есть работники, имеющие 3-х и более до 12 лет, то отпуск им предоставляется в любое удобное время. (ФЗ № 360-ФЗ от 11.10. 2018г. ст. 262.2 ТК РФ).

**6.** ФЗ № 353-ФЗ от 03.10 2018г. – ст. 185.1. Предоставляется 1 рабочий день в 3 года при прохождении диспансеризации с сохранением зарплаты. Предпенсионерам и пенсионерам по возрасту и за выслугу – 2 рабочих дня 1 раз в год с сохранением зарплаты. Необходимо заявление работника, дата прохождения диспансеризации согласовывается с работодателем.

**7.** ФЗ № 315-ФЗ от 03.08.2018г. – ст.53ТК РФ. Эта статья определяет формы участия работников в управлении организацией. Добавлен пункт – теперь представители работников могут участвовать в заседаниях коллегиального органа управления с правом совещательного голоса. Это необходимо внести в локальные акты.

Послание Президента. Современная школа – это современный учитель, его высокий статус и общественный престиж, профессиональный рост. 20 августа 2019года Минпросом России совместно с Профсоюзом образования и науки РФ было разработано Примерное положение о нормах профессиональной этики пед. работников. «Педагогические работники, осознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны (в том числе):

а) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

б) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей;

в) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность».