***Работа первичной профсоюзной организации детского сада состоит в том, чтобы установить взаимосвязь  между работодателем и работниками, защищать трудовые и социальные интересы работников, оказывать правовую помощь в решении сложных вопросов, материальную поддержку, помогать в организации отдыха сотрудников.*Мы ставим перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в рядах профсоюза*****Мы хотим, чтобы все работники:   администрация, обслуживающий  персонал сада****–****были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.***

***Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям! Только в таком коллективе, где профком и администрация сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно!***

 ***Председатель первичной профсоюзной организации:
 Пискунова Наталья Геннадьевна***

***Задачи профсоюзной организации***

1. ***Активизировать работу первичной Профсоюзной организации по   представительству и защите интересов членов Профсоюза, повышению социальной защищенности работников сада.***

***2. Содействовать в улучшении материального положения, укрепления здоровья работников сада, создание условий для проведения досуга.***

***3. Развивать социальное партнерство в решении социальных проблем работников и администрации.***

***4. Осуществлять организационные мероприятия по повышению   мотивации и укреплению профессионального членства.***

 ***5. Укреплять и развивать профессиональную солидарность***

   **Главная цель Профсоюза работников образования и науки**— защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и законных интересов своих членов.

      Для достижения этой цели Профсоюз работников образования и науки решает следующие задачи:

* Добивается повышения благосостояния и жизненного уровни членов Профсоюза работников образования и науки;
* Обеспечивает защиту права каждого члена Профсоюза работников образования и науки на труд, получение профессии и повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;
* Содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда членов Профсоюза работников образования и науки;
* Осуществляет общественный контроль за практической реализацией признаваемых законом приоритетов в сфере образования и науки;
* Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства РФ, затрагивающего трудовые, экономические и социальные интересы членов Профсоюза работников образования и науки, создает технические и правовые инспекции труда, профсоюзные юридические службы и консультации, службы доверенных врачей;
* Укрепляет организационное единство, развивает солидарность, взаимопомощь и сотрудничество профсоюзных организаций и членов Профсоюза работников образования и науки.

**Основные направления деятельности профсоюзной организации детского сада №13**

**Заключение «Коллективного договора» в интересах работников.**

* Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза (повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.).
* Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда.
* Работа с ветеранами педагогического труда.
* Создание благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе.
* Оздоровительная и культурно-массовая работа.
* Информационная деятельность.

         С целью регулирования трудовых отношений и установления согласованных мер по социально-экономической защите работников на общем собрании трудового коллектива был принят КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР между администрацией и профсоюзным комитетом, приоритетами которого являются:

* Вопросы занятости, профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров.
* Организация труда, режим работы, отдыха, улучшение условий и охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка.
* Критерии распределения премиального фонда.

**Основные принципы деятельности первичной организации Профсоюза:**

* приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
* добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов Профсоюза;
* солидарность, взаимопомощь и ответственность организаций Профсоюза перед членами Профсоюза и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
* коллегиальность в работе организаций Профсоюза, выборных профсоюзных органов и личная ответственность избранных в них профсоюзных активистов;
* гласность и открытость в работе организаций Профсоюза и выборных профсоюзных органов;
* выборность, регулярная сменяемость профсоюзных органов и их отчетность перед членами Профсоюза;
* самостоятельность организаций Профсоюза и их выборных органов в принятии решений в пределах своих полномочий;
* соблюдение финансовой дисциплины;
* сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу или учебу в организацию системы образования.

### ***В ПРОФСОЮЗЕ БЫТЬ ВЫГОДНО!***

### **Оставайтесь с нами!**

Прежде всего вступая в профсоюз, работники хотят защищать свои трудовые права, бороться за соблюдение трудового законодательства, против незаконных увольнений, ухудшения условий труда.

* Есть профсоюзная организация — есть орган, выступающий от имени работников.
* Есть профсоюзная организация — есть коллективный договор, есть возможность контролировать соблюдение прав и гарантий работников.
* Есть профсоюзная организация — есть возможность защиты социальных гарантий в реализации права на труд.
* Есть профсоюзная организация — есть возможность получить помощь и поддержку коллег.
* Есть профсоюзная организация — есть возможность получать бесплатную юридическую помощь, обращаться с жалобами и заявлениями по всем вопросам, касающимися защиты прав работников.

Профсоюз сегодня — единственная общественная организация, имеющая законодательные права на деле представлять интересы и защищать права работников. Все члены профсоюзной организации знают, что в трудную минуту всегда могут рассчитывать на помощь и поддержку (в том числе и материальную) всего трудового коллектива, ведь **В ЕДИНСТВЕ — СИЛА!**

### **Права и обязанности членов профсоюза**

**Основные права профсоюза**

В соответствии с Законом РФ «Об общественных объединениях», «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», с Уставом Профсоюза профсоюзы имеют право:

* представлять и защищать социально-трудовые права и законные интересы членов профсоюза;
* содействовать занятости работников;
* заключать коллективные договоры и осуществлять контроль за их выполнением;
* участвовать в урегулировании коллективных трудовых споров;
* осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;
* участвовать в коллегиальных органах управления организации;
* свободно распространять информацию о своей деятельности;
* проводить собрания, митинги, демонстрации, шествия и пикетирование;
* участвовать в общественно-политической жизни общества, в том числе в избирательных кампаниях.

**Права и обязанности членов профсоюза**

**Член профсоюза имеет право:**

* на защиту профсоюзом его социально-трудовых прав и интересов;
* пользоваться льготами, предусмотренными для работников коллективным договором и соглашениями;
* участвовать в деятельности профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его социально-трудовых прав и интересов;
* на бесплатные консультации и юридическую помощь по вопросам, относящимся к деятельности профсоюза;
* принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности Профсоюза;
* избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
* получать материальную помощь из средств Профсоюза.

\* За активное участие в профсоюзной деятельности члены Профсоюза могут награждаться установленными в Профсоюзе наградами, а также представляться к награждению государственными и отраслевыми наградами, почетными званиями

**Член профсоюза обязан:**

* выполнять Устав Профсоюза, принимать участие в деятельности Профсоюза;
* состоять на учете в первичной организации Профсоюза по основному месту работы;
* выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями;
* способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу;
* исключенный или добровольно вышедший из Профсоюза теряет право на защиту Профсоюзом, на пользование его имуществом, льготами